

## Krav

Vurdér om:

- der er unge under 18 år i sikkerhedsgruppens område
- Hvis ja vær som minimum bekendt med bilag til bekendtgørelse om unges arbejde, hvor der er oplyst særlige krav og begrænsninger



## Gode råd

- Udarbejd en liste over hvad den unge skal instrueres i
- Lav med jævne mellemrum en opfølgning/kontrol af at instruktionen følges
- Da det oftest er unge, der kommer ud for ulykker, er det godt med intensiv træning i ulykkesforebyggelse
- Gode arbejdsstillinger og – teknik skal indøves fra starten, brug derfor altid god tid til gennemgå, hvordan den unge skal arbejde

## Arbejdstilsynets regler og praksis

Følgende gælder for unge 15-17-årige, som ikke længere er omfattet af undervisningspligten:

- De risici, de unge kan komme ud for, skal beskrives særskilt i virksomhedens arbejdspladsvurdering
- Unge skal have grundig oplæring og instruktion
- Unge skal være fortrolige med eventuelle brugsanvisninger om arbejde med stoffer og materialer samt tekniske hjælpemidler
- Arbejdet skal udføres under effektivt tilsyn af en person, der er fyldt 18 år og har fornøden indsigt i arbejdets art. Tilsynet skal tilpasses arbejdets art
- Unge må ikke beskæftiges med industriel slagtning af dyr
- Arbejdstiden må ikke overstige 8 timer pr dag eller 40 timer pr uge
- Unge må ikke udsættes for fysiske belastninger, der på kort eller langt sigt er skadelige for deres sundhed eller udvikling
- Ved løft må vægten normalt ikke overstige 12 kg - under optimale vilkår kan enkelt løft være op til 25 kg
- Unge bør ikke udføre manuelt træk og skub, hvis lasten overstiger ca. 250 kg
- I bilag 1 til bekendtgørelsen er anført tekniske hjælpemidler, anlæg og arbejdsprocesser, som anses for så farlige, at unge ikke må arbejde med dem

## Relevante links

*Bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni. Klik [her](#).*

*Bekendtgørelsen om unges arbejde, Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 239 af 6. april 2005. Klik [her](#).*

*Ikke undervisningspligtige unges arbejde, At's vejledning E.0.2. Klik [her](#).*

## Krav

### Vurdér om:

- der er retningslinjer for, at nyansatte bliver oplært og instrueret i udførelsen af arbejdet og generel sikkerhed på virksomheden
- at retningslinjerne bliver fulgt
- at der er retningslinjer for hvordan der føres tilsyn med at de nyansatte ikke påtager sig mere end de er i stand til



## Gode råd

- Lav en liste over de emner de nyansatte skal instrueres i. Inspiration til listens indhold:
  - Generelle sikkerhedspåbud og afdelingens sikkerhedspåbud
  - Generelle sikkerhedsregler og afdelingsbestemte sikkerhedsregler
  - Adfærd i afdelingen
  - Sikkerhedsudstyr
  - Arbejdsbeskrivelser
  - Funktionsbeskrivelser
  - Operatørbrugsanvisninger
  - Specielle forhold f.eks. arbejdsstillinger og tunge løft
  - Brug af maskiner
  - Retningslinjer for alarmering ved ulykker
- Sørg for grundig oplæring ved sidemand eller instruktør og aftal hvordan I følger op
- Sørg for at de ansvarlige for instruktion og tilsyn kender deres opgave og ved, hvad der forventes af dem
- Gode arbejdsstillinger og – teknik skal indøves fra starten, brug derfor altid god tid til at gennemgå, hvordan den nyansatte skal arbejde ved pågældende arbejdsfunktioner
- Sørg for intensiv træning i ulykkesforebyggelse. Det er oftest nyansatte, der kommer ud for ulykker
- Hav en procedure for hvordan I løbende holder tilsyn med at der arbejdes jf instruktion

## Arbejdstilsynets regler og praksis

- Den ansatte skal gøres bekendt med de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med arbejdet
- Den ansatte skal modtage nødvendig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på farefri måde
- Alvorlig ulykke vil altid medføre besøg fra Arbejdstilsynet. Undersøgelsen drejer sig blandt andet om, hvor godt den ansatte er instrueret

## Yderligere tiltag

- Hvis der skal arbejdes fysisk hårdt, vil det være en god ide at vurdere den enkeltes forudsætninger, således der kan lægges en plan for hvor hurtigt den nyansatte kan optrappe

## Relevante links

Bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004. Klik [her](http://www.bevarmigvel.com).  
[www.bevarmigvel.com](http://www.bevarmigvel.com)